



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.02.2024 № 66

О внесении изменения в
постановление администрации
города Тулы от 21.01.2021 № 94

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Тулы от 16.09.2013 № 3117 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования город Тула», постановлением администрации города Тулы от 07.10.2013 № 3306 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования город Тула», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 21.01.2021 № 94 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Глава администрации
города Тулы



И.И. Беспалов

Приложение к постановлению
администрации города Тулы
от 27.02.2024 № 66

Приложение к постановлению
администрации города Тулы
от 21.01.2021 № 94

Муниципальная программа муниципального образования город Тула
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования город Тула»

Стратегические приоритеты муниципальной программы
муниципального образования город Тула
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования город Тула»

Раздел 1. Характеристика текущего состояния
сферы реализации муниципальной программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления.

В муниципальном образовании город Тула накоплен определенный опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Тула осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Разработана система правового регулирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы и другие нормативные правовые акты.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Основой для решения данной задачи является непрерывное профессиональное

развитие муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (далее - сотрудники администрации), включающее, в частности, их дополнительное профессиональное образование, участие в информационных методических и практических мероприятиях, способствующее эффективному исполнению сотрудниками администрации возложенных на них обязанностей.

Совершенствование системы профессионального развития сотрудников администрации направлено на оперативное реагирование на актуальные общегосударственные проблемы, удовлетворение потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Штатная численность сотрудников администрации муниципального образования город Тула по состоянию на 01.01.2022 - 820 единиц (в том числе 395 - должности муниципальной службы, 425 - должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы), на 01.01.2023 - 839 единиц (в том числе 395 - должности муниципальной службы, 444 - должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы), на 01.01.2024 - 842 единицы (в том числе 394 - должности муниципальной службы, 448 - должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы).

По возрастному составу по состоянию на 01.01.2024 - 61,8 % сотрудников администрации в возрасте от 30 до 50 лет, 29,3 % сотрудников - старше 50 лет, 8,9 % сотрудников - моложе 30 лет.

Стаж муниципальной службы по состоянию на 01.01.2024 более 20 лет имеют 32,6 % сотрудников, от 10 до 20 лет - 29,2 %, от 1 до 10 лет - 35,4 %, менее 1 года на муниципальной службе проработали 2,8 % сотрудников.

Качественный состав муниципальных служащих по состоянию на 01.01.2024 - 100 % - высшее образование, из них 1,3 % имеют степень кандидата наук.

Количество сотрудников администрации, получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году - 134 чел., в 2023 году - 297 чел.

Несмотря на высокий образовательный уровень сотрудников администрации, необходимо продолжать непрерывное осуществление дополнительного профессионального образования, а также обеспечивать их участие в информационно-практических мероприятиях, проводимых как силами администрации города Тулы, так и органами государственной власти всех уровней, и иными организациями.

С целью определения уровня профессиональных знаний, умений, навыков, соответствия замещаемым должностям проводится аттестация муниципальных служащих администрации города Тулы.

Количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации в 2023 году, составило 75 человек. По итогам аттестации 75 муниципальных служащих признаны соответствующими замещаемой должности.

При внедрении эффективных методов подбора квалифицированных кадров проводятся конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы. В 2023 году было объявлено 30 конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв администрации. По результатам проведенных конкурсов: 26 претендентов назначены из резерва управленческих кадров на вакантные должности.

В настоящее время большое внимание уделяется обеспечению выполнения мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, в том числе путем внедрения механизмов, обеспечивающих контроль соблюдения муниципальными служащими требований законодательства.

В соответствии со статьей 5 Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлено, что органы местного самоуправления осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий.

Создан специальный раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте органов местного самоуправления города Тулы: Совершенствуются механизмы контроля соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, подразумевающие проведение систематических мероприятий.

В рамках создания положительного имиджа муниципального служащего реализуется комплекс мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе через систему формирования корпоративной культуры, создания условий для укрепления исполнительской дисциплины и повышения ответственности сотрудников за исполнение своих должностных обязанностей.

Для выполнения этой задачи в администрации города Тулы разработан и ежегодно реализовывается План противодействия коррупции (распоряжение администрации города Тулы от 13.12.2021 №1/4486-р). В 2022-2023 годах мероприятия вышеуказанного плана были выполнены в полном объеме.

Раздел 2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Приоритетным направлением и основной целью муниципальной программы является формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления, создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы.

Для достижения поставленной цели определены основные задачи программы:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;
- обеспечение непрерывного профессионального развития сотрудников администрации;
- осуществление мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.

Достижение цели и значений показателей муниципальной программы будет осуществляться за счет реализации ее структурных элементов:

- комплекс процессных мероприятий «Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации, совершенствование работы по формированию кадрового резерва»;
- комплекс процессных мероприятий «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и

работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»;

- комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе».

Раздел 3. Прогноз развития сферы реализации муниципальной программы

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенций муниципальных служащих;
- повышение профессионального уровня сотрудников администрации города;
- повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.

Участие в информационных методических и практических мероприятиях способствует эффективному исполнению сотрудниками администрации возложенных на них обязанностей, позволяет оперативно реагировать на изменения действующего законодательства. Данная практика должна быть продолжена и ожидается увеличение количества сотрудников администрации, принявших участие в информационно-практических мероприятиях по актуальным вопросам муниципального управления.

С целью совершенствования механизма поступления на муниципальную службу, использования возможности замещения должностей высококвалифицированными специалистами в администрации города Тулы за счет кадрового резерва заполняются вакантные должности муниципальной службы, в связи с чем планируется продолжение указанной практики.

Реализуемый комплекс мероприятий по предупреждению коррупции на муниципальной службе позволит обеспечить выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации города.

Эффективность реализации муниципальной программы выражается в повышении конкурентоспособности, престижности и открытости современной муниципальной службы, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления.

Планируемая эффективность реализации программы оценивается не ниже удовлетворительного уровня эффективности.